

ŽMOGAUS TEISĖS IR KOVOS SU ŠIUOLAIKINE VERGOVE POLITIKA

„Zentiva“, įskaitant visus jos darbuotojus, valdybos narius, patronuojamąsias įmones ir asocijuotąsias bendroves, gerbia ir remia žmogaus teisių apsaugą visoje mūsų verslo veikloje, apimančioje mūsų partnerių veiksmus ir praktiką, taip pat mūsų tiekimo grandinėje ir tiekimo tinkle, kaip įtvirtinta Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje.

„Zentiva“ yra įsipareigojusi laikytis Tarptautinės darbo organizacijos nustatytų darbo standartų ir griežtai laikytis vietos darbo teisės. „Zentiva“ taps JT pasaulinio susitarimo, kuriuo patvirtinami dešimt visuotinių aplinkos, kovos su korupcija, žmogaus teisių ir darbo principų, pasirašančiąja šalimi. Mūsų žmogaus teisių ir kovos su šiuolaikine vergovės politika veikia kartu su Etikos kodeksu, Kovos su kyšininkavimu ir korupcijos politika, Įvairovės ir įtraukties politika, Atsakingo tiekimo politika, Rizikos valdymo ir bendrosiomis įmonės Žmogiškųjų išteklių politikomis.

„Zentiva“ yra įsipareigojusi įgyvendinti JT pagrindinį verslo ir žmogaus teisių principą ir įtraukti visas tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, įskaitant Tarptautinį pilietinių ir politinių teisių paktą ir Tarptautinį ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktą. „Zentiva“ tikisi, kad kiekvienas komandos narys gerbs žmogaus teises, kaip aprašyta mūsų Etikos kodekse, o funkcinėje politikoje bus įtvirtinti funkcijoms būdingi standartai.

Savo darbuotojams atlyginame sąžiningai, remdamiesi rinkos normomis ir vadovaudamiesi teisiniais darbo užmokesčio ir socialinių išmokų reikalavimais. Gerbiame vaikų teisę į švietimą ir jų asmeninį tobulėjimą ir neleisime įsidarbinti iki minimalaus darbingo amžiaus.

Mūsų darbuotojai turi teisę pasirinkti, ar priklausyti darbo sąjungai, ar darbo tarybai, ar kitai kolektyvinių derybų sistemai. Dirbame kartu su atstovais, kad pasiektume geriausią rezultatą mūsų darbuotojams ir įmonei. Kadangi daugiau kaip 40 mln. žmonių visame pasaulyje dirba šiuolaikinės vergovės ar priverstinio darbo sąlygomis, „Zentiva“ nuolat stengsis įvertinti galimą riziką mūsų tiekimo grandinėje. Mes netoleruojame jokių šiuolaikinės vergovės ar prekybos žmonėmis formų.

Pasaulinis vergovės indeksas nurodo šalis ir pramonės šakas, kuriose šiuolaikinės vergovės lygis yra didžiausias. „Zentiva“, įgyvendindama Atsakingo pardavimo programą, laikosi aktyviu rizikos vertinimu pagrįsto požiūrio į savo tiekėjus. „Zentiva“ tikisi, kad visi jos tiekėjai laikysis Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos, elgsis su visais darbuotojais pagarbiai ir oriai, vykdys sąžiningą užimtumo politiką, neturės darbuotojų nesulaukusių minimalaus darbingo amžiaus, gerbs asmens teises ir laisvę. Mes netoleruojame jokios vaikų darbo formos.

„Zentiva“ atsakingo tiekimo programa taikoma visai „Zentiva“ tiekimo grandinei. „Zentiva“ daugiausia išteklių gauna iš Europos, Indijos ir Kinijos bendrovių, tad šis geografinis reaguojamas dažniausiai tikrinamas mūsų audito. Mes laikomės rizika pagrįsto požiūrio į mūsų audito procesą, atliekamą tarp mūsų Viešųjų pirkimų, Išorės tiekimo operacijų ir atitikties grupių. Audito rezultatus peržiūri „Zentiva“ etikos ir atitikties komitetas. Būdami uolūs ir laikydami griežtų ir aiškių standartų, galime padėti pašalinti šiuolaikinės vergovės riziką iš mūsų tiekimo grandinės.

Nickas Hagaras
„Zentiva“ generalinis
vadovas

Safak Oner
Pramoninių operacijų vadovas

Ines Windisch
„Zentiva“ vyriausioji įmonės
reikalų ir žmogiškųjų išteklių
vadovė

